

TESTE FINAL – 18/MAIO/2010 - VERSÃO D

O enunciado é para vocês! Escrevam o vosso nome, o vosso número e a versão do teste na folha das respostas!

- (2) 1 - Imagine o trabalhador Pancrácio, que trabalha empresa "Alguidares S.A." de sábado a quinta, das 9h às 12h e das 13h às 16h, e que ganha € 500 por mês. Calcule quanto é que ele ganha por hora.
- (1) 2 - Imagine que o trabalhador Zacarias, filho do Pancrácio, começa a trabalhar para a empresa "Bananas Lda." no dia 18 de Fevereiro de 2010. Ele não assina nenhum contrato escrito. Quando é que o Zacarias passa a efectivo (referir a data aproximada do calendário)?
- (3) 3 - O trabalhador Epaminondas, primo do Zacarias, está a trabalhar na empresa "O Piolho Careca, Lda" como efectivo desde 1 de Janeiro de 2005; no dia 25 de Abril de 2007 ele avisa a empresa que vai deixar de trabalhar para ela no dia 20 de Junho de 2007. Ele já gozou 18 dias úteis de férias no ano 2007. Tendo em conta que o ordenado dele são € 1000 por mês, calcule aquilo que ele tem direito a receber no dia em que sair.
- (3) 4 - O trabalhador Alcebiades, vizinho do Epaminondas, por sua vez está a trabalhar na empresa "A Pulga Bêbeda, S. A." como efectivo desde 1 de Agosto de 2006; no dia 25 de Julho de 2008 ele avisa a empresa que vai deixar de trabalhar para ela no dia 5 de Agosto de 2008. Ele já teve 8 dias úteis de férias no ano 2008. Tendo em conta que o ordenado dele são € 900 por mês, calcule aquilo que ele tem direito a receber no dia em que sair.
- (1) 5 - Imagine que desde 1990 é dona/o de um gabinete de técnicos de apoio à gestão chamado "Os Candongueiros". Como é um(a) grande forreta e não quer ter muitas despesas com os seus trabalhadores, contrata-as todos a termo. Acha que em 2010 pode fazer isto nestas circunstâncias? Justifique a resposta.
- (1.5) 6 - Se a trabalhadora Cunegundes, mãe do Epaminondas, tiver um contrato a termo de 40 meses na empresa "Supositório Amarelo, Lda." a começar no dia 18 de Fevereiro de 2010 a partir de que momento é que ela passa a efectiva e porquê (referir a data aproximada do calendário)?
- (1.5) 7 - Se o trabalhador Horácio Hermenegildo, marido da Cunegundes, tiver um contrato a termo de 15 meses na empresa "Emplastro Desdentado, S.A.", a começar no dia 1 de Janeiro de 2007 e que se foi renovando automaticamente a partir de que momento é que ele passa a efectivo e porquê (referir a data aproximada do calendário)?
- (1.5) 8 - Se o trabalhador Pirussas Tareco (parente em oitavo grau do Horácio Hermenegildo) tiver um contrato a termo de quatro meses (feito de acordo com a lei) que começou no dia 18 de Janeiro de 2009 e que se foi renovando automaticamente, em que dia (referir o dia exacto do calendário) é que ele passa a efectivo e porquê?
- (1.5) 9 - (Ler o enunciado desta pergunta com atenção e respondam só ao que é perguntado! Escusam de vir "tirar" vidas relativamente a esta pergunta porque não respondo, não dou pistas, não ajudo ninguém e ainda desconto pontos se sequer tentarem!!!) Um trabalhador tem um contrato a termo de 2 anos; cumprindo o prazo legal, 8 dias antes de terminar o prazo dos 2 anos, o trabalhador avisa a entidade patronal que não quer renovar o contrato; além dos ordenados, das férias, subsídio de férias e subsídio de natal, o que é que o trabalhador tem ainda direito a receber pelo facto do contrato ter terminado?
- (2) 10 - Uma pessoa está a trabalhar na empresa "Podengos Azeiteiros, S.A." como efectiva desde 1 de Janeiro de 1970 (já é muito velhinho...) e ganha € 700 por mês. No dia 30 de Maio de 2008 ele é despedido. Como não concorda com o despedimento, no dia 1 de Junho de 2008 ele vai para Tribunal (é velhinho mas é despachado...). No dia 31 de Dezembro de 2008 o caso é decidido a seu favor. Tendo em conta que, por causa de ter sido despedido, ele entretanto arranhou outro emprego e que ganhou € 5000 nesse outro emprego, e que ele escolhe ser reintegrado em vez de receber a indemnização, calcule o que é que ele vai receber por ter sido despedido.
- (2) 11 - Uma pessoa está a trabalhar numa empresa (aceitam-se sugestões de nomes originais) como efectiva desde 1 de Janeiro de 1998 e ganha € 1000 por mês. No dia 30 de Setembro de 2007 ele é despedido. Como não concorda com o despedimento, no dia 1 de Outubro de 2007 ele vai para Tribunal (também é muito despachado!). No dia 31 de Dezembro de 2007 o caso é decidido a seu favor. Tendo em conta que em Novembro de 2007 ele recebeu uma herança de €10.000 em legumes duma avó transmontana que morreu de apoplexia depois de beber uma garrafa de bagaço e andar numa montanha-russa, e que ele escolhe receber a indemnização, que é fixada pelo Juiz num mês e meio de ordenado (45 dias) por cada ano de trabalho, calcule o que é que ele vai receber por ter sido despedido.

20

Para Lúcia Rodrigues Vobdeno nº 20

TAG-4-2010

PARABÉNS!



1) 500 €

sub a 5%

9h às 12h

13h às 16h

6 horas por dia

6 dias por semana

R: Ele recebe a hora 3,21 €

$$\frac{500 \times 12}{36 \times 52} - \frac{6000}{1872} = 3,21 €$$

2) O Zaccarias passa a efetivo passando 3 meses, neste caso a 18 de Maio de 2010.

3)

1) Pré-aviso: faltam 5 dias

2006
4 dias
2) férias $\rightarrow \frac{2}{12} \times 1000 €$
3) sub-férias $\rightarrow \frac{2}{12} \times 1000 €$

2007
4) ordenado de 20 dias Junho
12 dias
5) férias $\rightarrow \frac{6}{12} \times 1000 €$
6) sub-férias $\rightarrow \frac{6}{12} \times 1000 €$
7) sub-natal $\rightarrow \frac{6}{12} \times 1000 €$

4) Pré-aviso: faltam 20 dias

2007
14 dias
2) férias $\rightarrow \frac{7}{12} \times 900 €$
3) sub-férias $\rightarrow \frac{7}{12} \times 900 €$

2008
4) ordenado de 5 dias Agosto
14 dias
5) férias $\rightarrow \frac{7}{12} \times 900 €$
6) sub-férias $\rightarrow \frac{7}{12} \times 900 €$
7) sub-natal $\rightarrow \frac{7}{12} \times 900 €$

5) Não, não se pode fazer isso porque só se pode fazer um contrato a termo para satisfazer necessidades temporárias da empresa, ou se os empregados forem trabalhadores a procura do 1º emprego ou desempregados de longa duração.

6) Ela passa a efectiva no final de 3 meses, neste caso a 18 de Maio 2010, porque 40 meses, são 3 anos e 4 meses e por isso passa os 3 anos permitidos por lei para os contratos a termo, por isso o contrato é válido mas o termo é nulo, passando o contrato a ser sem termo.

7) Ele passa a efectivo no final do 2º contrato, ~~por~~ neste caso a 1/07/2009 porque se fosse mais uma vez zerado passaria os 3 anos permitidos por lei. Por isso fica logo efectivo no final do 2º contrato.

8) Ele passa a efectivo a 18.05.2010 porque os contratos a termo só podem ser zerados 3 vezes. Neste caso só se pode ter 4 contratos a termo e no final desse tempo passa a efectivo automaticamente.

9) Não tem a receber mais nada.

10)

$$\text{Compensação} : 7 \times 700 = 4900$$

$$\text{outro Emprego} = 5000$$

R: Não vai receber nada porque recebeu 5000 no outro emprego e esse valor é maior que a compensação que ele tinha direito, e não recebe indemnização porque escolheu ser reintegrado.

11) $\text{compensação} : 3 \times 1000 = 3000$

$$\text{indemnização} : 10 \times 1500 = 15000$$

R: Tem direito a receber 18000 Euros, porque a herança não é chamada para a conversão.